

Утверждена решением  
Совета директоров  
ООО УК «РОСВОДОКАНАЛ»  
Протокол №10/22 от 20.09.22

Утверждена решением  
Совета директоров  
ООО ХК «РВК»  
Протокол №11/22 от 27.09.22

ПОЛИТИКА  
В ОБЛАСТИ МНОГООБРАЗИЯ И ИНКЛЮЗИВНОСТИ  
КОМПАНИИ «РОСВОДОКАНАЛ»

г. Москва

2022г.

## Оглавление

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ .....	3
2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ.....	3
3. НОРМАТИВНАЯ БАЗА.....	4
4. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ .....	4
5. РЕАЛИЗАЦИЯ ПОЛИТИКИ.....	5
6. МОНИТОРИНГ И ОТЧЕТНОСТЬ.....	6
7. УТВЕРЖДЕНИЕ И ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ .....	6

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Политика Компании «РОСВОДОКАНАЛ» в области многообразия и инклюзивности разработана в целях обеспечения профессионального, культурного и личностного многообразия среди сотрудников Компании, предоставления им равных возможностей и вовлечения их в производственные и иные виды деятельности организации вне зависимости от их расы, пола, возраста, национальности, инвалидности, социального статуса, внешности, материального положения, религиозных или политических убеждений и иных индивидуальных характеристик.
- 1.2. Настоящая Политика призвана информировать все заинтересованные стороны об абсолютной нетерпимости Компании «РОСВОДОКАНАЛ» к любым формам дискриминации и запретам на самовыражение, а также о том, что Компания поддерживает уникальность каждого из сотрудников, воспринимая разнообразие персонала как сильную сторону и преимущество.
- 1.3. Компания «РОСВОДОКАНАЛ» соблюдает и развивает принципы многообразия и инклюзивности, признает их важность и всеобщность, разделяет уверенность, что многообразие и инклюзивность являются значимыми факторами в достижении долгосрочных целей развития Компании, способствуют привлечению, развитию, удержанию талантов, принятию наиболее эффективных решений, а также позволяют более оперативно реагировать на динамичные изменения внешней среды.
- 1.4. Политика распространяет свое действие на всех работников Компании «РОСВОДОКАНАЛ» вне зависимости от занимаемой ими должности, в том числе на членов Правления и членов Совета директоров.
- 1.5. Компания «РОСВОДОКАНАЛ» придерживается принципов настоящей Политики во взаимоотношениях со всеми заинтересованными сторонами и ожидает от них следования высоким этическим нормам и отказ от любой деятельности, которая может рассматриваться как нарушающая эти нормы.

## 2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

- 2.1. Политика – Политика в области многообразия и инклюзивности.
- 2.2. Компания «РОСВОДОКАНАЛ», Компания – совокупность юридических лиц, включающая Общество с ограниченной ответственностью Управляющая компания «Региональные Объединенные Системы Водоканал» (ООО УК «РОСВОДОКАНАЛ») и его дочерние и зависимые общества, а также Общество с ограниченной ответственностью Холдинговая компания «Региональные Объединенные Системы Водоканал» (ООО ХК «РВК») и его дочерние общества.
- 2.3. Многообразие – расширение прав и возможностей людей на основе уважения и признания ценности различий между ними по возрасту, полу, этнической принадлежности, религии, инвалидности, образованию, национальности, способностям, социальному происхождению и другим характеристикам.
- 2.4. Инклюзивность – создание условий, в которых разные социокультурные группы людей и каждого человека по отдельности ценят, принимают и уважают за уникальные навыки, опыт и перспективы развития; а также в которых им предоставляются равные возможности для участия в достижении успеха Группы.
- 2.5. Дискриминация – ограничение в трудовых правах и свободах или предоставление каких-либо преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-

либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами сотрудника.

### 3. НОРМАТИВНАЯ БАЗА

- 3.1. Вопросы обеспечения равных возможностей, поддержки многообразия и инклюзивности неразрывно связаны с более широким понятием «права человека». В Компании «РОСВОДОКАНАЛ» утверждена отдельная Политика в области прав человека, в которой отражены обязательства Компании на всех уровнях соблюдать соответствующие требования российского трудового законодательства, а также применимых международных соглашений, включая Всеобщую декларацию прав человека ООН, Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, утвержденные Советом ООН.
- 3.2. В дополнение к этому, в части предоставления сотрудникам равных возможностей и поддержки их профессионального и культурного многообразия, а также гендерного равенства в оплате труда Компания «РОСВОДОКАНАЛ» руководствуется принципами, изложенными в:
- Конвенции N 100 Международной организации труда «Относительно равного вознаграждения мужчин и женщин за труд равной ценности» и
  - Конвенции № 111 Международной организации труда «Относительно дискриминации в области труда и занятий».

### 4. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ

#### 4.1. Достойная рабочая среда

Компания «РОСВОДОКАНАЛ» стремится обеспечивать достойную рабочую среду, свободную от притеснений, унижений и домогательств, согласно ключевым международным руководствам, включая Конвенцию № 111 Международной организации труда и Всеобщую декларацию прав человека, а также Политику в области прав человека «РОСВОДОКАНАЛ».

Компания «РОСВОДОКАНАЛ» не приемлет любые проявления дискриминации и обеспечивает равное отношение к сотрудникам вне зависимости от пола, возраста, расы, национальности, вероисповедания, наличия инвалидности, политических или иных убеждений, имущественного положения, внешности и других отличительных характеристик, не связанных с деловыми качествами сотрудника.

Компания «РОСВОДОКАНАЛ» не допускает любых форм посягательства на человеческое достоинство и, в частности, всех форм домогательств: моральных, физических или сексуальных.

Компания «РОСВОДОКАНАЛ» стремится обеспечивать достойный уровень оплаты труда всем своим сотрудникам и определяет размер вознаграждения на основе объективных факторов, связанных исключительно с эффективностью выполнения должностных обязанностей и вне зависимости от отличительных характеристик, предоставляет всем сотрудникам социальные гарантии в соответствии с требованиями законодательства, а также дополнительные гарантии, компенсации и льготы, направленные на сохранение жизни и здоровья сотрудников.

#### 4.2. Равные возможности для карьерного роста

Компания «РОСВОДОКАНАЛ» предоставляет равные возможности для настоящих и будущих сотрудников, принимая решение о найме, кадровых переводах и других организационных изменениях на основании образования, знаний, опыта и навыков сотрудников и членов органов управления, а не их отличительных характеристик и убеждений.

Компания «РОСВОДОКАНАЛ» стремится обеспечить возможности для реализации сотрудниками своего потенциала и предоставлять равные возможности для участия в мероприятиях Компании, прохождения обучения, а также профессионального и личностного роста сотрудников вне зависимости от отличительных характеристик, не связанных с деловыми качествами сотрудников.

Компания «РОСВОДОКАНАЛ» приветствует сотрудников, вернувшихся к работе после отпуска по уходу за ребенком, и предоставляет им возможности для карьерного роста наравне с остальными сотрудниками.

#### **4.3. Поощрение разнообразия**

Компания «РОСВОДОКАНАЛ» поддерживает уникальность каждого из сотрудников, воспринимая разнообразие как сильную сторону и преимущество Компании.

Компания «РОСВОДОКАНАЛ» поощряет открытое проявление сотрудниками своих мнений и взглядов, стремится обеспечивать каждому сотруднику право на получение и предоставление регулярной обратной связи, в том числе путём проведения опросов среди сотрудников.

Компания «РОСВОДОКАНАЛ» поддерживает кандидатов из местных сообществ, уделяя особое внимание уважению прав коренных народов.

#### **4.4. Взаимное уважение**

Компания «РОСВОДОКАНАЛ» создаёт и поддерживает корпоративную культуру, ориентированную на взаимное уважение коллег, потребителей, контрагентов и иных сторон, с которыми взаимодействуют Компания и ее сотрудники.

Компания «РОСВОДОКАНАЛ» одинаково уважительно относится к сотрудникам, работающим полный и неполный рабочий день, вне зависимости от режима работы, а также взявшим отпуск по уходу за ребенком.

Компания «РОСВОДОКАНАЛ» уважает потребности своих сотрудников и потребителей с инвалидностью и стремится к созданию безбарьерной среды и обеспечению доступности офисов Компании.

## **5. РЕАЛИЗАЦИЯ ПОЛИТИКИ**

5.1. Компания «РОСВОДОКАНАЛ» прекрасно понимает, что факт наличия Политики в области многообразия и инклюзивности не гарантирует отсутствие дискриминации в Компании. Практическая реализация Политики, личное ее принятие и продвижение предусматриваемых ей принципов является задачей каждого сотрудника Компании «РОСВОДОКАНАЛ», в связи с чем Компания обеспечивает:

5.1.1. Обязательное ознакомление всех сотрудников с настоящей Политикой;

5.1.2. Выстраивание деловых отношений с контрагентами, органами власти, местными сообществами в регионах присутствия Компании «РОСВОДОКАНАЛ» следуя высоким этическим нормам и отказываясь от любой деятельности, которая может рассматриваться как нарушающая эти нормы;

5.1.3. Обеспечение всем заинтересованным лицам возможности подачи жалобы или обращения по вопросам, связанным дискриминацией, домогательством, нарушением деловой этики и другими нарушениями принципов, отраженных в Политике через инструменты анонимной обратной связи. При этом Компания гарантирует обратившемуся конфиденциальность и отсутствие каких-либо санкций или негативных последствий по отношению к такому лицу в связи с таким обращением, а также обязуется, в случае установления фактов нарушений, принять все необходимые меры для устранения таких нарушений.

Для круглосуточного приема обращений используются:

- телефон 8-800-250-17-47;
- электронная почта [etika@rosvodokanal.ru](mailto:etika@rosvodokanal.ru);
- ящик обращений граждан;
- официальные сайты водоканалов, входящих в Компанию «РОСВОДОКАНАЛ».

## 6. МОНИТОРИНГ И ОТЧЕТНОСТЬ

- 6.1. Компания «РОСВОДОКАНАЛ» обязуется осуществлять регулярный мониторинг и контроль соответствия своей деятельности принципам, закрепленным в настоящей Политике.
- 6.2. Контроль за применением настоящей Политики осуществляет Дирекция по персоналу соответствующего Общества, входящего в Компанию «РОСВОДОКАНАЛ».

## 7. УТВЕРЖДЕНИЕ И ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ

- 7.1. Настоящая Политика утверждается Советом директоров Компании «РОСВОДОКАНАЛ» и подлежит периодическому пересмотру на предмет ее актуальности и соответствия применимым стандартам и практикам.
- 7.2. Владельцем Политики является Директор по персоналу ООО УК «РОСВОДОКАНАЛ». Владелец Политики является инициатором и координатором работ по ее изменению и обеспечивает доведение Политики и изменений в Политике до уровня Обществ, входящих в Компанию «РОСВОДОКАНАЛ».
- 7.3. Обязанность по внедрению и соблюдению принципов настоящей Политики полностью лежит на Обществах, входящих в Компанию «РОСВОДОКАНАЛ». Каждое Общество Компании «РОСВОДОКАНАЛ» обязано внедрять внутренние политики и процедуры, регулирующие поведение в рамках принципов многообразия и инклюзивности, в соответствии с настоящей Политикой при условии, если они не противоречат законодательству и/или нормативным требованиям региона присутствия Общества Компании «РОСВОДОКАНАЛ».